

MVO- EN CO2 NIEUWSBRIEF JUNI 2020

VOORTGANG MVO-PRESTATIELADDER:

Quint & van Ginkel BV is gecertificeerd voor de MVO-Prestatieladder op niveau 3. Ons beleid, doelstellingen en maatregelen worden afgestemd op deze norm. Hierbij proberen we zoveel mogelijk rekening te houden met de eisen, wensen en belangen van onze stakeholders (met name opdrachtgevers, personeel, leveranciers, brancheorganisaties en omgeving) en de eisen vanuit de Nederlandse wetgeving op gebied van o.a. personeel & organisatie, arbo, milieu en eerlijk zaken doen.

Ons beleid wordt ingevuld aan de hand van de 7 kernthema en de 33 MVO-indicatoren:
De kernthema's en indicatoren van de MVO-Prestatieladder zijn:

People: Arbeidsomstandigheden		People: Eerlijk zaken doen		Planet: Grondstoffen, energie, emissies	
1	Werk en werkgelegenheid	13	Gemeenschap	23	Grondstoffen
2	Verhouding tussen werknemer en werkgever	14	Corruptie	24	Energie
3	Gezondheid en veiligheid	15	Publiek beleid	25	Water
4	Opleiding, onderwijs, aard en organisatie werk	16	Concurrentiebelemmerend gedrag	26	Biodiversiteit
5	Diversiteit en kansen	17	Naleving	27	Emissie, afvalwater, afvalstoffen
People: Mensenrechten		People: Consumentenaangelegenheden		28	Producten en diensten
6	Strategie en beheer	18	Gezondheid en veiligheid van consumenten	29	Naleving
7	Verbod op discriminatie	19	Etikettering van producten en diensten	30	Transport
8	Vrijheid van vereniging/collectieve arbeidsonderhandelingen	20	Marketing communicatie	Profit: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap	
9	Uitbanning kinderarbeid	21	Privacy van klanten	31	Directe economische waarden die zijn gegenereerd/gedistribueerd
10	Preventie van gedwongen en verplichte arbeid	22	Naleving	32	Positieve bijdrage aan lokale economie
11	Beveiligingsbeleid			33	Bijdrage aan het economisch systeem
12	Rechten van inheemse bevolking				

Onderstaande MVO-indicatoren gelden als belangrijkste voor onze belanghebbenden:

- Gezondheid en welzijn van zowel personeel als van omgeving (indicator 3 en 18).
- De opleiding en deskundigheid van ons personeel (indicator 4)
- Voorkomen corruptie, niet oneerlijk concurreren, voldoen aan wetgeving (indicator 13, 14, 16).
- Het correct omgaan met de privacy van onze opdrachtgevers en hun klanten (indicator 21)
- Het correct omgaan met klachten (van overheid, klanten, e.a.) door rapporteren en analyseren van de oorzaak en welke correctieve acties worden genomen (meerdere indicatoren).
- Beperking van brandstofverbruik en (CO₂)- emissies (indicatoren 24, 27 en 30).
- Gescheiden afvalinzameling en zoveel mogelijk hergebruik van restmaterialen (indicator 23)
- Het voorkomen van nadelig effecten op het milieu tijdens de werkzaamheden (indicator 26)
- Positieve bijdrage leveren aan de maatschappij, o.a. bieden van kansen aan jongeren (nr. 32).

Resultaten 2019

Op gebied van *gezondheid en veiligheid* hebben we met een laag ziekteverzuim, zeer laag aantal ongevallen en incidenten een zeer goed resultaat neergezet. Er was 1 ongeval met kortdurend verzuim, onze ongevallenfrequentie is nog verder verlaagd naar 8!

Ook hebben we met 6 medewerkers in opleidingstrajecten en voldoende medewerkers vanuit de participatiewet voldaan aan onze doelstelling voor *Social Return on Investment*.

Qua audits hebben zich geen ernstige afwijkingen voorgedaan en zijn we in 2019 gestegen op de *CO₂-prestatieladder naar trede 5*. We maken ons sterk voor *reductie van papierverbruik (10 %)* en *verhoging van recycling van afkomende materialen* in samenwerking met Stedin.

Ook zijn we in 2019 sterk gevorderd met het invoeren van het *Bewust Veilig Certificaat niveau 3*. Omzet en Marge voldeden in 2019 aan de verwachtingen, daarnaast dragen we zeer actief bij aan de lokale economie door veel samenwerkingsverbanden in de regio en ondersteunen we diverse sport-, sociale en culturele activiteiten.

Nieuwe doelstellingen 2020/2021.

We hebben onze doelstellingen en acties gepubliceerd in onze vernieuwde MVO- en CO₂- beleidsplannen op onze website. In het eerste kwartaal van 2021 zullen we dit beleidsplan weer beoordelen en actueel maken in afstemming met onze belangrijkste stakeholders.

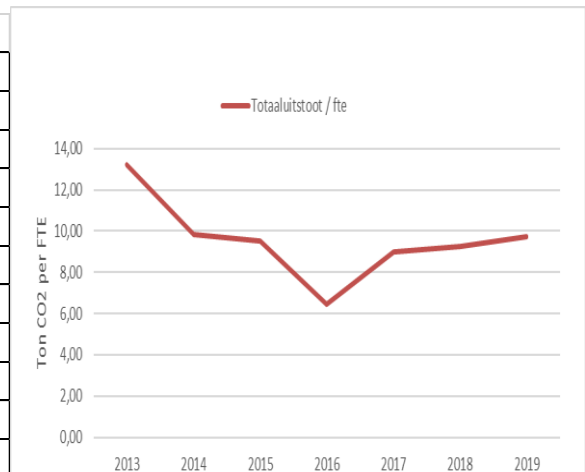
VOORTGANG CO₂-PRESTATIELADDER

Status CO₂-uitstoot over 2019

- Onze totale CO₂ emissie is in 2019 gegroeid met 59 ton naar 623 ton CO₂.
- De verbruiken voor Gas en Electra zijn ook toegenomen. Dit wordt veroorzaakt doordat we in mei naar een nieuwe hoofdvestiging zijn verhuisd, met een aanmerkelijker groter kantoor- en magazijnoppervlak. Door de personeelsgroei van het bedrijf is ook het aantal kantoor-medewerkers toegenomen.

Trendoverzicht CO₂-verbruiken

TOTAALUITSTOOT	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	In %
Scope 1: diesel	406,46	329,36	328,63	331,18	494,72	523,07	549,60	135,22%
Scope 1: benzine	7,73	5,74	14,81	0,00	0,00	0,00	0,00	nvt
Scope 1: aardgas	0,00	5,94	5,95	3,86	7,26	12,43	19,91	335,19%
Totaal scope 1	414,19	341,04	349,39	335,04	501,98	535,50	569,51	137,50%
Scope 2: elektra	22,22	12,67	12,67	14,59	20,85	28,55	53,63	241,36%
Totaal scope 1 en 2	436,41	353,71	362,06	349,63	522,83	564,05	623,14	176,17%
Fte	33,00	36,00	38,00	54,00	58,00	61,00	64,00	193,94%
Totaaluitstoot / fte	13,22	9,83	9,53	6,47	9,01	9,25	9,74	73,62%



Het gemiddelde aantal fulltime medewerkers (FTE) is gestegen naar 64, de uitstoot per medewerker bedraagt hiermee 9,74 ton, wat een behoorlijke stijging betekent ten opzichte van 2018. Oorzaak hiervoor ligt in de verdere vergroting van ons werkgebied, waardoor meer kilometers worden afgelegd naar de projectlocaties. Vergeleken met ons basisjaar 2013 bedraagt de CO₂-reductie per medewerker nog steeds 27,5 %.

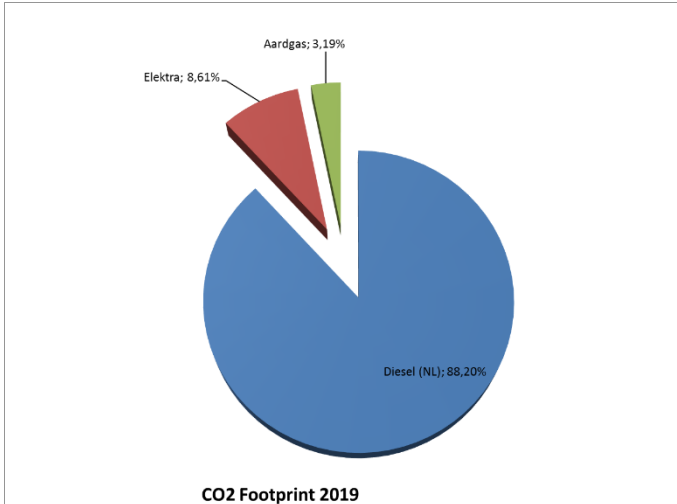
Status doelstellingen

Het CO₂-beleid van Quint & van Ginkel BV is vooral gericht op reductie van diesel verbruik. Doelstelling is een CO₂ reductie van 25% (gerelateerd aan de omzet) in 2020 t.o.v. het jaar 2013. De geplande maatregelen om dit te bereiken zijn o.a.:

- Verbetering van de bewustwording van medewerkers;
 - Het toepassen van zuinigere brandstof;
 - Het begrenzen van de maximum snelheid van bedrijfswagens;
 - Het verder elektrificeren van het wagenpark / aanschaf minder vervuilende voertuigen
 - Bij aanschaf voertuigen letten op laag brandstofverbruik;
 - Beperken reiskilometers door goede planning en digitalisering van het werk (digitale opdrachten, Klic tekeningen, schetsen e.d.)
 - Reductie van gas- en elektriciteitsverbruik op de locaties door energiebesparende maatregelen en good housekeeping.
- **Naar trede 5 van de CO₂-Prestatieladder**
 - Quint & van Ginkel is sinds oktober 2015 gecertificeerd voor de CO₂-prestatieladder op trede 3 en heeft in de tweede helft van 2019 certificering voor trede 5 bereikt. We dragen bij aan verdere CO₂-reductie in de keten door ook hiervoor zogenoemde reductiedoelstellingen voor scope 3- op te stellen:

- Het maken van afspraken voor CO₂-reductie met onze belangrijkste onderaannemers.
- Rapportage op vermeden CO₂-uitstoot in projecten gerelateerd aan de energietransitie.
- Afstemming met Stedin voor mogelijkheden van inzet van dikkere stroomkabels.
- Inzetten van hybride graafmachines / hoogwerker / gereedschappen.
- Reductie van papierverbruik / digitalisering informatiestromen,
- Inkoop van bedrijfskleding met duurzaamheidsetiket.

Prognose voor 2020



Onze doelstelling van 25% reductie aan het eind van 2020 ligt op koers.

De maatregelen die we genomen hebben zorgen nog steeds voor forse reductie.

In absolute zin stijgt onze footprint, maar door de groei in omzet en personeel is onze CO₂ emissie in 2019 met 27,5 % gedaald in vergelijking met 2013.

We blijven ons inspannen om de uitstoot per FTE in 2020 verder omlaag te brengen en ook in de voortbrengingsketen verdere CO₂-reductie te realiseren.

Project met gunningsvoordeel: Openbare Verlichting Gemeente Utrecht

Het project met gunningsvoordeel behaalt gelijke resultaten als het geheel van Quint en Van Ginkel. De reductiemaatregelen worden generiek toegepast in alle projecten.

Meer informatie:

Meer informatie over onze footprint, CO₂ beleidsplan en de verantwoording van onze doelstellingen vindt u op onze website: <https://www.quintenvanginkel.nl/>.
en op site van SKAO: [Skao/gecertificeerde-organisaties/](https://www.skao.nl/gecertificeerde-organisaties/)

Voor meer toelichting of vragen kunt u ook contact opnemen met onze directie (MT@quintenvanginkel.nl) of onze KAM-afdeling (KAM@quintenvanginkel.nl).